

CEPA 助本港與內地市場接軌：人才策略需引進來，走出去

GDP 背後的人才競爭

資料也許不能代表一切，但是它能反映很多問題。根據世界銀行的人口統計資料，2011 年，香港人口為 707.16 萬，新加坡為 518.37 萬；而新加坡 2011 年的 GDP 高於香港，甚至未來幾年都可能維持於香港之上。我們不禁要問一問，為什麼新加坡人口比香港少近 200 萬人口，反而 GDP 會高於香港？香港目前的人才狀況如何？港府是否有對應的人口政策或者措施？面對一系列問題，我們需要看到差距，分析利弊，才能迎難而上。

新加坡在少香港兩百萬人口的情況下能取得驚人的 GDP，首先得益於他們的產業政策。新加坡早已發展了現代化、多元化的產業結構。除了金融服務以外，它的數碼媒體與娛樂、生物醫藥科學等等這些都是香港比較欠缺的。同時，它配套的醫療政策也舉世矚目。另外，新加坡一直注重人才策略，制定了行之有效的長遠政策。從小學、到初中直到大學都設有招攬優秀人才的策略。因產業政策與人口政策是相輔相承的，而新加坡政府雙方面都加強了投入，所以結果造就了經濟的持續發展。

反觀香港，前一段時間鬧得比較厲害的「雙非」問題已經體現了香港缺乏長遠的人口政策。在人才招攬方面，之前大陸來的大學生畢業後是讓他們馬上離開；到近幾年才允許他們在港留一年。綜觀世界，二十一世紀各個大城市之間人才的競爭相當激烈。日本、韓國等都在通過各種方法提高城市的整體競爭力以吸引高端

人才。新加坡中學階段就有通過全額獎學金的方法吸引高材生來就讀，並要求其簽下服務合約，一定要留在新加坡工作一定時間才允許離開。而香港卻一直比較被動。

香港政府雖然在 2007 年的時候就已成立人口委員會，但是這麼多年來來來回回還是圍繞人口老化可能導致未來勞動力不足，醫療資源緊絀和辦學團體面臨殺校、縮班等短期的政策討論，而一直都沒有一個宏觀的、長遠的人口政策出台。

由此來看，香港應該明確自身的行業定位，然後針對行業提供相對應的資源，培養相對應的人才。同時，政府對人才的引進，需要有更積極主動的措施。發揮香港的優勢，活躍人才市場，不僅僅需要積極的引進人才，同時需要輸出培養的人才，才能共贏。內地廣闊的市場不僅為香港提供了大量商業機會，也為人才的引進與輸出提供了條件和資源。要讓香港的人才市場活躍起來，最直接的方法就是加強與內地的合作。

CEPA 望成兩地人才交流紐帶

自從 03 年內地與香港簽訂了《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》（CEPA）以來，兩地之間的經貿合作得到了進一步的擴大和融合。但是 CEPA 在人才交流和具體條文的落實方面所起的作用還有很大的提升空間。

以上海為例，上海的 GDP 構成跟香港很相似，都以服務產業、貿易金融業為主。目前很多香港人都可以去上海創業，他們有專業優勢。但是香港政府在內地的資源不夠，同時香港缺少官產學研相結合與國家規劃相對接的機制。這些都導致香港各產業難以進一步拓展內地市場。

所以，港府需要更好地利用 CEPA 創造的有力條件來為香港的人才、企業提供更多的資源和發展空間。讓人才可以走進來貢獻香港，走出去服務內地，增強兩地溝通交流。例如，針對在內地工作的香港人，港府可以有系統的進行資料調查，建立恒常的資訊庫來支援他們。並且及時把他們的意見也帶回香港，讓在外的港人與本港之間有互動和分享。此外，特區政府駐內地機構的職能需要進一步提高，增加相關部門的人手，然後加大政府對港人港商在內地發展的協助等。

「群策學社」姚祖輝

2012 年 12 月 10 日

「群策學社」簡介

「群策學社」由 90 名無政黨背景、曾任或現任中央政策組非全職顧問、熱愛祖國和關心中港事務的香港人組成。「群策學社」希望就各成員不同的背景及專業知識，透過一個民間平台，去研究、討論及提出有利祖國和香港現今及長遠發展的方案，為祖國及香港的未來作出貢獻。

網址：www.hkstrategy.com

如有任何傳媒查詢，歡迎聯絡：

陳雨婷

電話：(852) 2978 3086

傳真：(852) 2978 3708

電郵：joeychan@hshd.com.hk